

**KOMENDA GŁÓWNA POLICJI**

GABINET

KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI

ul. Puławska 148/150; 02-624 Warszawa; tel. 22 60 127 34 fax 22 60 128 73  
gabinetkgp@policja.gov.pl

Grz - 7636/13

Warszawa, 21... listopada 2013r.

**Pan Jarosław Hermański**  
ZW NSZZ Policjantów w Bydgoszczy**Pan Mariusz Jaworski**  
ZW NSZZ Policjantów w Lublinie**Pan Zbigniew Jagiello**  
ZW NSZZ Policjantów w Łodzi**Pan Janusz Łabuz**  
ZW NSZZ Policjantów w Krakowie**Pan Benedykt Nowak**  
ZW NSZZ Policjantów w Opolu**Pan Sławomir Koniuszy**  
ZW NSZZ Policjantów w Olsztynie**Pan Andrzej Szary**  
ZW NSZZ Policjantów w Poznaniu

Odpowiadając na pismo z l.dz. ZZ-023-1845/13 z dnia 10 października 2013 r. dotyczące wniosku Zarządów Wojewódzkich NSZZ Policjantów województw: kujawsko-pomorskiego, lubelskiego, łódzkiego, małopolskiego, opolskiego, warmińsko-mazurskiego i wielkopolskiego o wdrożenie: procesu szkolenia oraz doskonalenia zawodowego policjantów odpowiadającego potrzebom służby, kampanii społecznej przeciwko agresji wobec policjantów oraz programu edukacyjnego mającego na celu poprawę wizerunku Policji uprzejmie informuję, że zgłoszone w piśmie inicjatywy są niezwykle istotne dla Policji.

Nadmieniam, że realizowany w Policji proces szkolenia jest zagadnieniem złożonym i wieloetapowym, ponieważ szkoleniem objęci są zarówno wszyscy nowoprzyjęci funkcjonariusze, niezależnie od posiadanego wykształcenia i profilu doświadczenia zawodowego jak i funkcjonariusze z doświadczeniem zawodowym. Szkolenie podstawowe, zgodnie z przyjętą polityką kadrowo-szkoleniową, stanowi jedyne obowiązkowe szkolenie zawodowe i przygotowuje do wykonywania zadań służbowych na stanowiskach, na których są wymagane kwalifikacje zawodowe podstawowe. Natomiast szkolenie zawodowe dla absolwentów szkół wyższych przygotowuje policjanta do wykonywania zadań służbowych na stanowiskach, na których wymagane są kwalifikacje zawodowe wyższe i nie jest szkoleniem obowiązkowym.

Komplementarną rolę w stosunku do szkoleń zawodowych pełni doskonalenie zawodowe organizowane centralnie i lokalnie, dające tym samym swobodę kształtowania rodzaju przedsięwzięć i ich treści programowych, w zależności od zidentyfikowanych w tym zakresie potrzeb.

W 2012 r. w Policji przeprowadzono 93 przedsięwzięcia szkoleniowe, w których uczestniczyło łącznie 8.458 osób, w tym 5.269 osób w szkoleniu zawodowym podstawowym, 277 osób w szkoleniu dla absolwentów szkół wyższych, 2.912 osób w kursach specjalistycznych. W 2013 r. liczba szkoleń utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Uwzględniając ograniczone środki finansowe, jakim dysponuje Policja na szkolenia jest to skala dość istotna, chociaż nadal niezadowalająca. Czynione są starania, aby oprócz środków finansowych pochodzących z budżetu państwa pozyskiwać na cele szkoleniowe środki finansowe z budżetu Unii Europejskiej w ramach nowej perspektywy finansowej na lata 2014-2020.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że w celu dalszej optymalizacji kosztów realizowanych procesów szkoleniowych w Policji, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom strony społecznej, planuje się szerzej wykorzystać istniejące zaplecze szkoleniowe i socjalne Centrum Usług Logistycznych.

Realizacja procesów szkoleniowych w Policji podlega stałemu monitoringowi przez właściwe komórki organizacyjne Policji oraz instytucje państwowe. W okresie od 25 kwietnia 2012 r. do 9 stycznia 2013 r. w Komendzie Głównej Policji odbyła się kontrola Najwyższej Izby Kontroli w zakresie m. in. funkcjonowania szkół i ośrodków szkoleniowych w Policji. W wystąpieniu pokontrolnym, Najwyższa Izba Kontroli oceniła pozytywnie, mimo stwierdzonych uchybień, działania Komendanta Głównego Policji w kontrolowanym obszarze.

*Nadrzędnym celem doskonalenia zawodowego jest nabywanie, aktualizowanie, rozszerzanie oraz pogłębianie wiedzy i umiejętności zawodowych, wymaganych przy wykonywaniu przez policjantów zadań i czynności służbowych, a także uzyskiwanie dodatkowych uprawnień w ramach środków finansowych posiadanych przez Policję na ten cel.*

Uwzględniając powyższe oraz wniosek Zarządów Wojewódzkich NSZZ Policjantów województw: kujawsko-pomorskiego, lubelskiego, łódzkiego, małopolskiego, opolskiego, warmińsko-mazurskiego oraz wielkopolskiego zmierzający do aktywizacji procesu szkolenia przez doskonalenia zawodowego policjantów odpowiadającego potrzebom służby, Komendant Główny Policji podjął decyzję o przeznaczeniu 50% kwot należonych dla ww. województw w ramach środków finansowych uzyskanych z wakatów na stanowiskach policjantów, na sfinansowanie szkoleń oraz doskonalenia zawodowego policjantów w tych garnizonach. Zarząd Główny NSZZ Policjantów został poinformowany o tym fakcie pismem l. dz. FE-11507/13 z dnia 8 listopada 2013 r.

Nadmieniam, że sposób rozdysponowania środków finansowych pochodzących z niepełnego zatrudnienia policjantów w kwocie 8 mln zł uzyskał akceptację NSZZ Policjantów wyrażoną w Decyzji nr 43/VI/2013 Prezydium Zarządu Głównego NSZZ Policjantów z dnia 13 listopada 2013 r.

Odnosząc się do kwestii poruszonych w kolejnych punktach wniosku, dotyczących kampanii społecznej przeciwko agresji wobec policjantów oraz edukacji mającej na celu poprawę wizerunku Policji uprzejmie informuję, że służby prasowe Policji nieustannie podejmują działania w przedmiotowym obszarze. W najbliższym czasie np. planowana jest w środkach masowego przekazu (TVN, TVP Info i TV Se) realizacja programów promujących wiedzę o działaniach Policji, prawach i obowiązkach policjantów oraz postaw społecznych nieodczynnych w kontaktach obywateli z policjantami.

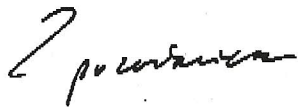
Niezwykle istotnym jest również podejmowanie działań zmierzających do wyeliminowania zjawiska agresji i dyskryminacji w służbie. Obecnie pod kierownictwem Pełnomocnika Komendanta Głównego Policji ds. Ochrony Praw Człowieka, przy akceptacji Komendanta Głównego Policji, trwają prace nad stworzeniem poradnika poświęconego przeciwdziałaniu agresji i dyskryminacji w jednostkach Policji. Projektowana publikacja jest odpowiedzią na społeczne zainteresowanie i zawierać będzie porady z zakresu m. in. metodyki budowania polityk równościowych, rozpoznawania i zapobiegania zjawisku wypalenia zawodowego (w tym zapobieganie agresji środowiskowej, jako efektu depersonalizacji), rozpoznawania i zwalczania lobbingu, rozpoznawania i zwalczania przejawów dyskryminacji (równe traktowanie), rozpoznawania i reagowania na symptomy alkoholizmu, narkomanii oraz rozpoznawania i zapobiegania przemocy w rodzinach policyjnych.

Planuje się, że współautorami publikacji będą eksperci ze środowisk naukowych, stowarzyszeń i organizacji pozarządowych. Zapraszam przedstawicieli ZW NSZZ Policjantów do czynnego udziału w pracach nad tym projektem. Szczegóły realizowanego przedsięwzięcia są dostępne na stronach internetowych [www.isp.policja.pl](http://www.isp.policja.pl)

Wyrażam przekonanie, że najlepsze praktyki i doświadczenia zdobyte przy realizacji przedstawionej powyżej inicjatywy będą mogły być wykorzystane przy projektowaniu kampanii społecznych i edukacyjnych ukierunkowanych na przeciwdziałaniu agresji wobec funkcjonariuszy Policji.

Dostrzegając inicjatywę oraz troskę Zarządów Wojewódzkich NSZZ Policjantów o społeczny odbiór Policji i edukację mającą na celu poprawę wizerunku Policji, Komenda Główna Policji deklaruje wszechstronną pomoc, zarówno merytoryczną jak i organizacyjną w opracowaniu i wdrożeniu kampanii społecznej i programu edukacyjnego we wnioskowanym zakresie.

*Pragnę podkreślić, że zagadnienie przeciwdziałania agresji, w tym również w stosunku do funkcjonariuszy Policji jest niezwykle ważne. Przeciwdziałanie temu zjawisku jest priorytetem Komendy Głównej Policji w zakresie bezpieczeństwa ludzi oraz utrzymania bezpieczeństwa i porządku publicznego.*

  
ZASTĘPCA DYREKTORA  
Gabinetu Komendanta Głównego Policji  
insp. Tomasz SZANKIN

wykonano w 2 egz.:  
egz. nr 1 – adresat  
egz. nr 2 - a/n  
opr./wyk. AW  
tel. 72 134 37